

2023 年劳务派遣人员工资绩效自评工作报告

按照双桥区财政局有关通知的要求，承德市双桥区统计局坚持把做好 2023 年度区级部门预算项目绩效自评工作作为财务管理的重要内容之一，结合实际工作情况，按照绩效评价的程序和办法，实事求是、客观公正地对我局 2023 年项目支出绩效进行了全面自评，现将自评工作报告如下：

一、绩效自评工作组织开展情况

我局高度重视项目支出绩效评价工作，将绩效评价工作作为一项长期的工作来抓，加强对项目支出绩效自评工作的组织和领导，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的运行机制。组织相关科室，全面收集、系统整理各预算项目绩效完成信息，确认各项绩效指标实现程度。选用产出和效果指标，客观真实地对项目经费绩效工作进行了自我评价。通过开展项目支出绩效评价，有效对各项目经费使用情况进行监督、跟踪，及时发现经费使用过程中不合理支出，进一步加强经费使用管理和内部审计监督确保经费科学统筹，合理使用。

二、绩效目标实现情况

劳务派遣人员工资保险。主要内容和用途是：按照双桥区人民政府专题会议纪要 [2015]29 号文件《双桥区人民政府专题会议纪要》同意双桥区统计局聘用劳务派遣人员 4 人。资金来源是区级财政拨款，预算金额为 17.5 万元。预算执行金额为 17.5 万元。

三、绩效目标设定质量情况

一是我局各项目决策依据符合年度工作计划，符合程序，并履行相应手续，资金使用合理合规。

二是我局各项管理制度健全，管理资金到位，资金使用规范，不存在截留、挤占、挪用及超标准开支等情况，会计核算规范。

三是我局项目在产出指标、效果指标均达到绩效目标。

四、整改措施及结果应用

1、增强绩效管理理念。高度重视绩效管理工作，进一步规范绩效评价的方式和程序，全面提升干部绩效管理意识。

2、坚持问题导向。加强对绩效评价重点、难点问题的分析和评价结果的应用，结合实际，改进绩效评价过程中发现的项目实施问题和不足，进一步完善制度，规范管理。

3、全面合理设置绩效项目指标，一级指标：产出指标、效果指标、满意度指标。对一级指标细分二级三级指标。进一步提高绩效目标质量绩效指标全面完整，科学合理。

4、对凡纳入绩效自评的专项资金，都要加强专项经费支出管理，严格落实中央八项规定实施细则和我市的实施办法，严格执行财经纪律和经费管理办法，以绩效为导向，合理安排专项资金，确保完成专项设定的绩效指标。

下一步主要工作：一是加强绩效自评工作的组织领导。二是健全绩效管理各项制度。三是科学制定和设立绩效预算计划。四是加强预算项目经费的绩效自评和风险评估。五是充分运用绩效成果，为今后年度经费预算编制提供依据。